

Schriftelijke overeenkomst

De organisator:

Naam: Stephanie Vergote

Ondernemingsnummer: 0684.476.936

Rechtsvorm: Eenmanszaak

Adres maatschappelijke zetel: Wittemolenstraat 72, 8560 Moorsele

Naam van de opvanglocatie: groepsopvang De Mini's

Adres van de opvanglocatie Wittemolenstraat 72, 8560 Moorsele

De contracthouder

Naam van de ouders:

.....

Adres:

.....

.....

Telefoonnummers ouders:

Mama:.....

Papa:.....

Email adres mama:

Email adres papa:

Rijksregisternummer mama:.....

Rijksregisternummer papa:.....

Deze schriftelijke overeenkomst wordt afgesloten tussen bovenvermelde partijen voor de opvang van (zijn/haar/hun) kind

In de bovenvermelde kinderopvanglocatie, en dit volgens de bepaling in deze overeenkomst.

Vermoedelijke bevallingsdatum:

Startdatum van de opvang:

Einddatum van de opvang:

Opvangplan

maandag	van:	tot:
dinsdag	van:	tot:
woensdag	van:	tot:
donderdag	van:	tot:
vrijdag	van:	tot:

Indien er gewerkt wordt met een variabel uurrooster wordt het kindje 5 dagen per week meegerekend. Mogen we vragen om de dagen en de uren minstens 1 maand op voorhand door te geven . Dit schriftelijk, per mail, via sms, Whatsapp of Messenger.

Variabel uurrooster

Betalen voor kinderopvang

In groepsopvang De Mini's wordt er gewerkt met een wekelijkse facturatie. Op het einde van iedere opvangweek ontvangt u een factuur, gekend onder de naam De Mini's. Op deze factuur staat de berekening van de aantal overeengekomen gereserveerde opvangdagen zoals afgesproken in het opvangplan, en de eventuele bijkomende kosten. Indien de overeengekomen gereserveerde opvang dagen op sluitingsdagen valt, worden deze niet aangerekend. Alsook de gerechtvaardigde afwezigheden worden niet aangerekend In bijlage staan de aanwezige dagen, van welk uur tot welk uur het kindje aanwezig was, of het gaat over een volle of half volle dag, een respijtdag of een dag onwettig afwezig en het te betalen bedrag.

Afwezigheidsdagen

De groepsopvang is bepaalde dagen/periodes gesloten. De verlofdagen/-periodes worden tijdig (tegen eind oktober en dit voor het jaar erop) en schriftelijk meegegeven aan de ouders.

Naast dit verlof heeft ieder kind recht op respijtdagen die hij/zij kan opnemen op dagen het kindje gepland staat, maar niet naar de opvang komt. Respijtdagen zijn respectievelijk te berekenen aan de hand van het aantal opvangdagen per kalenderjaar. Kindjes die 5 volle dagen per week zijn ingeschreven volgens het opvangplan hebben recht op 20 respijtdagen. Kindjes die 5 halve dagen zijn ingeschreven volgens het opvangplan hebben recht op 10 respijtdagen. Kindjes die 4 volle dagen per week zijn ingeschreven volgens het opvangplan

hebben recht op 16 respijtdagen. Kindjes die 3 volle dagen per week zijn ingeschreven volgens het opvangplan hebben recht op 12 dagen respijtdagen.

Indien u wenst gebruikt te maken van de respijtdagen gelieve dit schriftelijk, per email of in de Whatsappgroep een week op voorhand door te geven.

Voor uw kindje hebt u recht op respijtdagen.

Indien u meer dagen opneemt dan het aantal respijtdagen waar u recht op heeft, dan dienen deze betaald te worden aan de groepsopvang. Het bedrag voor deze dagen is 34,64 euro/ongewettigde afwezige dag.

Modaliteiten om het opvangplan te wijzigen

Het opvangplan kan in onderlinge overeenkomst gewijzigd worden. Deze wijziging kan mondeling of schriftelijk aangevraagd worden aan de verantwoordelijke. Deze bekijkt de bezetting en de aanvraag wordt binnen de week al dan niet bevestigd naar de ouders toe.

Indien het om een bepaalde periode gaat, wordt dit niet schriftelijk opgenomen in het opvangplan. Indien het om een verandering gaat over de verdere opvangperiode wordt deze aanpassing schriftelijk aangebracht (in een ander kleur) in het opvangplan en ondertekend door de ouders en de verantwoordelijke.

Prijs voor de kinderopvang

De prijs/vergoeding wordt berekend volgens inkomen van het gezin. Hiervoor heb je een ATTEST nodig dat je kan aanvragen bij Kind en Gezin. Op dit attest staat het bedrag dat je betaald per gereserveerde opvangdag. Dit bedrag geldt ook voor een extra overeengekomen opvangdag.

Indien de respijtdagen opgebruikt zijn en uw kindje toch afwezig is (ongerechtvaardigd), dan wordt de maximum wettelijke dagprijs van 34.64 euro/dag, in rekening gebracht.

Bij een halve dag opvang, wordt de dagprijs bepaald op 60% van het maximum wettelijke dagprijs (20.79euro).

Indien er een nieuw attest inkomenstarief met een nieuw berekend inkomenstarief gegeven wordt aan de opvang zal de verantwoordelijke dit toevoegen aan de schriftelijke overeenkomst en het nieuwe tarief onmiddellijk toepassen.

Het wenmoment is gratis.

Bijkomend tarief

- Er wordt een administratieve – en een afvalverwerkingskost aangerekend van 5 euro/maand. Deze wordt maandelijks in rekening gebracht op de eerste factuur van de maand.
- Bijkomende kosten van te laattijdig op halen van het kindje, tarief is 5 euro per begonnen kwartier.
- Bijkomende kosten van ongerechtvaardigde afwezigheid van het kindje, wanneer het kindje niet aanwezig is op de geplande dagen zonder respijtdagen of doktersbriefje wordt de maximum wettelijke dagprijs van 34.64 euro in rekening gebracht.

Betalingswijze

In groepsopvang De Mini's wordt er gewerkt met een wekelijkse facturatie. Op het einde van iedere opvangweek ontvangt u een factuur, gekend onder de naam De Mini's. Op deze factuur staat de berekening van de aantal overeengekomen gereserveerde opvangdagen zoals afgesproken in het opvangplan, en de eventuele bijkomende kosten.

Er is een betalingstermijn van 8 kalenderdagen voorzien. Indien de factuur niet werd betaald voor de vervaldatum dan ontvangt u een herinneringsfactuur met daarbij een administratieve kost van 5 euro. Als de betaling niet op de rekening met het rekeningnummer BE09 0689 4676 1857 werd gestort binnen de 8 kalenderdagen na de herinneringsfactuur dan kan uw kindje niet langer worden toegelaten in de opvang. Dit betekent een onmiddellijke stopzetting van de opvang. Indien er een probleem omtrent de betaling mocht zijn, dan dient u voor de vervaldatum van de factuur contact opgenomen te hebben met de verantwoordelijke van de opvang en kan er samen gekeken worden voor een oplossing.

De wekelijkse betaling gebeurt door middel van een overschrijving op het rekeningnummer BE09 0689 4676 1857 (rekeningnummer op naam van De Mini's) met vermelding van de factuurnummer.

Inschrijvingsprijs of waarborg

Bedrag en betalingswijze

Bij de inschrijving wordt er gevraagd om een waarborg van 250 euro te betalen. Bij gezinnen met een gezamenlijk belastbaar inkomen welk in 2024 gelijk of lager is dan 33 763,24 euro is de waarborg 50 euro. Verder geldt dezelfde regelgeving zoals hieronder vermeld. Dit minimum bedrag volgt de index en kan jaarlijks wijzigen.

Er wordt daarvoor een nota opgemaakt door mij onder de naam groepsopvang De mini's. Daarna krijgen jullie 14 dagen de tijd om deze waarborg te voldoen. De waarborg dient

betaald te worden via overschrijving op rekeningnummer: BE83 0882 9454 2515
(rekeningnummer van De Mini's waarborg)

Wanneer de waarborg op de rekening staat bent u zeker van u plaats in de opvang. De waarborg dient dus ter bevestiging van de inschrijving

Bewaring , terugbetaling en eventuele inhouding van de waarborg

De waarborg wordt betaald en bewaard op de rekening BE83 0882 9454 2515 (rekening van De Mini's "waarborg").

Deze waarborg wordt terug betaald binnen een termijn van 1 maand als:

- op het moment dat het kindje naar school gaat en wanneer alle openstaande facturen werden betaald.
- De opzegbepaling werd nageleefd.

-In geval van contractbreuk kunnen wij als groepsopvang de waarborg volledig inhouden.

-In geval van overmacht wordt dit besproken met de ouders, daarna wordt dit in het team besproken en worden de ouders hiervan op de hoogte gebracht.

Gegevens van het kind en het gezin

- Voornaam en achternaam van het kind:

.....

- Geboortedatum en geboorteplaats van het kind:

.....

- Het rijksregisternummer van het kind:

.....

- Domicilieadres of verblijfsadres:

.....

Contactgegevens van het gezin in noodgevallen

Wie kunnen we bereiken in geval van nood

Naam:

Telefoonnummer:

Relatie met het kind:

Naam:

Telefoonnummer:

Relatie met het kind:

Opzeg van de schriftelijke overeenkomst

Ieder van de partijen heeft het recht om de schriftelijke overeenkomst op te zeggen mits het respecteren van een opzegtermijn van 2 maand. De overeenkomst kan door beide partijen opgezegd worden met een aangetekend schrijven. De opzegtermijn zal ingaan de eerste maandag volgend op de postdatum van het aangetekend schrijven. Het kindje dient nog de volledige periode naar de opvang te komen volgens de opgegeven dagen in het opvangplan. Deze dagen worden voorafgaande van de ingang van de opzeg betaald aan de opvang De Mini's. U ontvangt van opvang De Mini's een factuur met de geplande opvangdagen die berekend worden volgens het opvangplan. Deze factuur dient onmiddellijk betaald te worden via overschrijving op het rekeningnummer BE09 0689 4676 1857 (op naam van De Mini's) met vermelding van het factuurnummer.

Indien deze aanwezigheid niet wordt nageleefd dan worden de opgegeven dagen van het opvangplan toch aangerekend aan 34,64 euro per afwezige dag. U ontvangt dan nog een factuur met de verrekening voor de meerprijs (tussen het inkomstentarium, en tarief onwettig afwezigheid, 34,64 euro). Respijtdagen mogen in de opzegperiode niet opgenomen worden.

Bij niet-naleving van één van de bepalingen van deze overeenkomst door de ouders en/of bij een ernstig meningsverschil tussen de partijen, wordt de overeenkomst onmiddellijk en van rechtswege beëindigd.

Indien er om één of andere reden beslist wordt om niet meer met IKT (loonberekend) plaatsen te werken of dat we de IKT plaatsen ontnomen worden door opgroeien en terug met een vaste dagprijs moeten werken wordt er een nieuwe schriftelijke overeenkomst opgemaakt. Jullie als ouders hebben dan de keuze om mee over te stappen naar vaste prijs of om de opvang te verlaten en het oude contract te beëindigen. We voorzien een bedenktijd van 1 maand om de beslissing te nemen en de nieuwe schriftelijke overeenkomst te ondertekenen. Indien je niet mee overstapt in de vaste dagprijs (nieuw contract), vragen we een vooropzeg van 2 maanden.

Enkel wanneer de vrijgekomen plaats direct kan ingevuld worden door de opvang is er geen opzegtermijn of vergoeding nodig. Dit geldt ook in het geval dat er gestopt wordt met IKT plaatsen.

Zware fout van één van de partijen

Als het gezin of de organisator een zware fout maakt, dan kan de andere partij de overeenkomst onmiddellijk stopzetten. De opzegtermijn moet niet gerespecteerd worden. Geen van beide partijen kan een opzegvergoeding vragen.

Als een kinderbegeleider, verantwoordelijke of ander persoon werkzaam in de kinderopvanglocatie een zware fout maakt, dan wordt dit beschouwd als een zware fout van de organisatie. Ook dan kan de overeenkomst onmiddellijk stopgezet worden, zonder opzegtermijn of – vergoeding.

We spreken ook over een zware fout wanneer er een opheffing van de vergunning geldt.

Wijziging van het huishoudelijk reglement in het nadeel van het gezin

De opvang kan eenzijdig de bepalingen van het huishoudelijk reglement wijzigen. Elke verandering aan het huishoudelijk reglement in het nadeel van het gezin wordt minstens 2 maanden voor de aanpassing ingaat schriftelijk aan de ouders meegedeeld. Indien niet akkoord met de wijziging kan het contract stopgezet worden zonder enige schade- of opzeggingsvergoeding, op voorwaarde dat je dit doet binnen de 2 maanden nadat je op de hoogte gebracht werd. De ouders tekenen voor ontvangst en kennisneming van het gewijzigd huishoudelijk reglement.

Ondertekening

Deze overeenkomst werd opgemaakt in tweevoud, en ondertekend op

.....

Ondertekening door de organisator

Handtekening:

Naam:

Ondertekening door het gezin

Handtekening:

Naam:

.....

Bijlagen

Het huishoudelijk reglement van de kinderopvang De Mini's, met als datum , geldt als bijlage van deze overeenkomst. In het huishoudelijk reglement staan afspraken en regelingen die algemeen gelden voor alle opgevangen kinderen in de kinderopvang De Mini's en hun gezin. Het gezin ondertekent het huishoudelijk reglement en verklaart hiermee het huishoudelijk reglement ontvangen te hebben en ervan kennis genomen te hebben.